

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2010 M. GEGUŽĖS 26 D. NUTARIMO NR. 598 „DĖL VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ, KURIŲ SAVININKĖ YRA VALSTYBĖ ARBA KAI VALSTYBĖ TURI DAUGUMĄ BALSŲ VISUOTINIAME DALININKŲ SUSIRINKIME, VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO“ PAKEITIMO“ PROJEKTO DERINIMO PAŽYMA

Institucija / asmuo, rašto data, numeris	Pastabų ir pasiūlymų santrauka	Žyma apie pastabas ir pasiūlymus, į kuriuos neatsižvelgta ar atsižvelgta iš dalies
Švietimo ir mokslo ministerijos 2018-07-31 raštas Nr. SR-3387	<p>1. Informuojame, kad netikslinga, jog viešosios įstaigos kategorija būtų nustatoma vieneriems metams, bet ne ilgiau kaip iki kitų metų kovo 31 d., nes viešosios įstaigos kategorija turėtų būti nustatoma, tik jeigu ji keičiasi.</p> <p>2. Pažymime, kad netikslinga projekto 1.7 papunktyje nustatyti, jog viešosios įstaigos įstatuose būtų nustatoma viešosios įstaigos vadovo ir jo pavaduotojo darbo apmokėjimo tvarka, nes kiekvieną kartą atnaujinant viešųjų įstaigų įstatus pagal minėto papunkčio reikalavimus būtų patiriamos papildomos išlaidos ir kaštai. Šiuo metu viešųjų įstaigų įstatuose nustatyta, kad viešosios įstaigos vadovo ir jo pavaduotojo darbo apmokėjimo tvarka reglamentuota Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. gegužės 26 d. nutarimu Nr. 598.</p> <p>3. Pažymime, kad netikslinga projekto 1.7 papunktyje nustatyti, jog viešosios įstaigos įstatuose būtų nustatoma viešosios įstaigos vadovo ir jo pavaduotojo darbo apmokėjimo tvarka, nes kiekvieną kartą atnaujinant viešųjų įstaigų įstatus pagal minėto papunkčio reikalavimus būtų patiriamos papildomos išlaidos ir kaštai. Šiuo metu viešųjų įstaigų įstatuose nustatyta, kad viešosios įstaigos vadovo ir jo pavaduotojo darbo apmokėjimo tvarka</p>	<p>Neatsižvelgta.</p> <p>1. Kadangi kiekvienais metais visuotinis dalininkų susirinkimas arba viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinanti valstybės institucija, kai viešosios įstaigos savininkė yra valstybė, įvertina praėjusių finansinių metų duomenis, tikslinga įvertinti ir viešosios įstaigos kategoriją, nes praktikoje neretai pasitaiko atvejų, kai, peržiūrėjus viešosios įstaigos finansinių metų rezultatus, jos kategorija pasikeičia ir nuo to priklauso viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos tiek pastoviosios, tiek kintamosios dalies koeficientai.</p> <p>2. Atkreipiame dėmesį, kad šiame punkte nereikalaujama nustatyti konkrečius viešosios įstaigos vadovo pavaduotojų darbo užmokesčio dydžius, o tik nustatomas reikalavimas nurodyti konkretų procentą, pagal kurį bus nustatoma viešosios įstaigos vadovo pavaduotojų mėnesinės algos pastovioji dalis.</p> <p>Pažymėtina, kad toks reikalavimas yra nustatytas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016 m. rugpjūčio 11 d. nutarimo Nr. 795 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. gegužės 26 d. nutarimo Nr. 598 „Dėl viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, vadovų darbo apmokėjimo“ pakeitimo“ 2 punkte.</p> <p>3. Šia nuostata siekiama detalizuoti viešosios įstaigos pavaduotojų darbo apmokėjimą, nes iš surinktų duomenų (pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. gegužės 26 d. nutarimo Nr. 598 „Dėl viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, vadovų darbo apmokėjimo“ (toliau – Nutarimas) 6 punktą) matyti, kad neretai viešųjų įstaigų vadovų pavaduotojai gauna 20 procentų mažesnę pastoviąją dalį bei 20 proc.</p>

	reglamentuota Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. gegužės 26 d. nutarimu Nr. 598.	mažesnę kintamąją dalį, todėl jų darbo užmokestis daugiau nei 10–20 procentų mažesnis, lyginant su viešosios įstaigos vadovo darbo užmokesčiu. Pvz., nustačius viešosios įstaigos vadovo pastoviosios dalies koeficientą 10, vadovo pavaduotojo pastoviosios dalies koeficientas turi būti 8 ar 9, o mėnesinės algos kintamoji dalis procentais turėtų būti tokia pati, kaip ir viešosios įstaigos vadovo.
Teisingumo ministerijos 2018-07-30 raštas Nr. (1.6 E) 2T-553	<p>1. Projekto 1.7 papunkčiu siūloma keisti mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo taisyklės – iki šiol ji buvo nustatoma 10–20 procentų mažesnė už viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies dydį, o Projektu siūloma nustatyti, kad ji būtų nustatoma nesiejant su viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies dydžiu. Siūlytina paaiškinti, koks planuojamas mėnesinio atlyginimo pokytis, kuomet grindžiamas toks siūlymas.</p> <p>2. Rašte, kuriuo Projektas teikiamas išvadoms gauti, nėra pagrindžiami siūlomi pareiginės algos baziniai dydžiai, kurie yra ženkliai didinami, pavyzdžiui, pagal Valstybės tarnybos įstatymą apskaičiuojamų aukščiausių kategorijų valstybės tarnautojų atlyginimai apskaičiuojami taikant koeficientus 10,8–13. Taip pat siūlytina atskleisti Projektu siūlomų pakeitimų (ir dydžių) santykį su nuo 2019 m. sausio 1 d. įsigaliosiančiu Valstybės tarnybos įstatymu. Be kita ko, pastebėtina, kad rašte, kuriuo Projektas teikiamas išvadoms gauti, minima problema, jog „asmenys nėra suinteresuoti „dirbti viešajame sektoriuje“ yra aktuali visam viešajam sektoriui, todėl turėtų būti sprendžiama sistemiškai.</p>	<p>Neatsižvelgta.</p> <p>1. Šia nuostata siekiama detalizuoti viešosios įstaigos pavaduotojų darbo apmokėjimą, nes iš surinktų duomenų pagal Nutarimo 6 punktą matyti, kad neretai viešųjų įstaigų vadovų pavaduotojai gauna 20 procentų mažesnę pastoviąją dalį bei 20 proc. mažesnę kintamąją dalį, todėl jų darbo užmokestis daugiau nei 10–20 procentų mažesnis, lyginant su viešosios įstaigos vadovo darbo užmokesčiu. Pvz., nustačius viešosios įstaigos vadovo pastoviosios dalies koeficientą 10, vadovo pavaduotojo pastoviosios dalies koeficientas turi būti 8 ar 9, o mėnesinės algos kintamoji dalis procentais turėtų būti tokia pati, kaip ir viešosios įstaigos vadovo.</p> <p>2. Atkreiptinas dėmesys į tai, kad didinti 20 procentų pasirinkta siekiant, kad būtų mažesnis atotrūkis tarp valstybės valdomų įmonių vadovų atlyginimų, t. y. padidinti viešųjų įstaigų vadovų atlyginimai (mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientai) būtų vidutiniškai 20 procentų mažesni už valstybės valdomų įmonių vadovų pastoviosios dalies koeficientus. Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatyme, įsigaliosiančiame nuo 2019 m. sausio 1 d., taip pat didinami pareiginės algos koeficientai, pvz., specialiojo atašė pareiginės algos koeficientas didinamas 32 proc., vyriausiojo patarėjo – 22 proc. ir pan.</p>

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministerija

Linas Kukuraičius

Teisės skyriaus patarėja

Vintarė Bertauskienė

Asmenų priėmimo ir
dokumentų valdymo skyriaus
stilišė

Viktorija Balčiūtė-Starkuvienė

2018-09-21